

MARLEX

Corona krant

EXCLUSIEVE INFOKRANT IN TIJDEN VAN CORONA

Marlex scheidt klaarheid

Ziet u het bos door de bomen niet meer? Weet u niet waarop u, als ondernemer, recht heeft en waarop totaal niet in tijden van corona? De medewerkers van Marlex zetten het graag voor u op een rijtje.

Blijft u met vragen zitten of heeft u nood aan bijstand? Aarzel dan zeker niet om ons te contacteren.



2

VERHOOGDE
VERANTWOORDELIJKHEID
VOOR BESTUURDERS
IN CORONATIJDEN
CORPORATE

3

DE MELDINGSPLICHT VAN
CIJFERSPECIALISTEN:
IN CORONATIJDEN IS EEN
VERSCHERPTE WAAK-
ZAAMHEID GEBODEN
CORPORATE

4

ORGANISATIE VAN DE
ALGEMENE VERGADERING
IN TIJDEN VAN CORONA
CORPORATE

5

NAAR EEN OPSCHORTING
VAN FAILLISEMENTS-
PROCEDURES?
CORPORATE

6

CORONA EN
HANDELSHUUR:
VERDEEL DE ECO-
NOMISCHE LAST!
COMMERCIAL

8

COVID-19 EN
VASTGOED: IMPACT OP
TIENJARIGE AANSPRAKE-
LIJKHEID EN VERENIGING
VAN MEDE-EIGENAARS
BOUW & VASTGOED

9

DE IMPACT VAN DE
CORONACRISIS OP
HET OMGEVINGSRECHT:
EEN STAND VAN ZAKEN
OVERHEID & OMGEVING

10

TERUG AAN DE SLAG MET
UW PERSONEEL: HOE
VEILIG HEROPSTARTEN IN
TIJDEN VAN CORONA?
HR

11

GDPR COMPLIANCY IN
TIJDEN VAN CORONA
IP, IT & PRIVACY

13

DE FISCALE ONDERSTEU-
NING VAN ONDERNE-
MINGEN IN TIJDEN VAN
HET CORONAVIRUS
TAX

15

DE IMPACT VAN
CORONA OP DE TOEGANG
TOT JUSTITIE
DIVERS

16

UW CONSULTATIE
VIA VIDEO?
HET KAN BIJ MARLEX
DIVERS

Verhoogde verantwoordelijkheid voor bestuurders in coronatijden

De coronacrisis verplicht de ondernemer tot een hogere waakzaamheid. Zeker nu de wetgever de laatste jaren steeds meer verantwoordelijkheid legt bij de bestuurders.

De invoering van het nieuw Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (WVV), dat sinds begin dit jaar ook van toepassing is op bestaande vennootschappen, speelt hierin een belangrijke rol.

Vooreerst is elke bestuurder tegenover de rechtspersoon gehouden tot een behoorlijk bestuur ('duty of care'). In het licht van de coronacrisis dient een bestuursorgaan onder meer rekening te houden met de conformering van de COVID-19-maatregelen, het uitwerken van een gepast veiligheids- en preventiebeleid, een correcte opvolging van lopende contractuele verbintenissen, alsook het inspelen op toekomstige crisissituaties (zoals het coronavirus) in het kader van nieuwe contracten.

Daarenboven is het bestuursorgaan **verplicht** om te beraadslagen over maatregelen die de continuïteit van de onderneming kunnen vrijwaren wanneer blijkt dat er 'gewichtige met elkaar overeenstemmende feiten' zijn die de continuïteit van de onderneming kunnen bedreigen.

De coronacrisis (en de ondernemersrisico's die deze crisis met zich meebrengt) valt met zekerheid onder de term 'gewichtige en overeenstemmende feiten' zodat een beraadslaging van het bestuursorgaan in elke onderneming noodzakelijk moet worden geacht.

Ook zal het bestuursorgaan in haar jaarverslag bijkomende duiding moeten verschaffen omtrent de bedrijfsspecifieke gevolgen die de coronacrisis (potentieel) met zich meebrengt. Het WVV schrijft namelijk voor dat het jaarverslag een getrouw overzicht bevat van de ontwikkeling en de resultaten van de onderneming, alsook een beschrijving van de voornaamste risico's en onzekerheden waarmee een onderneming wordt (of zal worden) geconfronteerd.

DE ALARMBELPROCEDURE: ALERTHEID GEBODEN

Ondernemers van wie het bedrijf kopje onder dreigt te gaan, moeten tijdig de alarmbelprocedure in gang zetten. Daar verandert de coronacrisis niets aan.

Ondernemers die de financiële bui zien hangen, moeten er aldus over waken dat ze in orde zijn met de bepalingen van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (WVV).

Gaan bij een BV één van beide knipperlichten branden (m.a.w. een liquiditeitstekort of een negatief netto-actief) of dreigt bij een nv het netto-actief te dalen onder de helft of een kwart van het geplaatste kapitaal, dan moet de raad van bestuur binnen de twee maanden de alarmbelprocedure in gang zetten, waarbij de raad van bestuur een verslag over de toestand opstelt en een aandeelhoudersvergadering samenroept.

In het bijzonder verslag moet het bestuursorgaan maatregelen voorstellen en oplossingen aanreiken om de voortzetting van de activiteiten te garanderen of in het slechtste geval voorstellen om over te gaan tot de ontbinding van de vennootschap.

Bovendien hangt er een zware aansprakelijkheid boven het hoofd van de bestuurders. Zij zijn aansprakelijk als de algemene vergadering niet bijeenkomt binnen de twee maanden nadat minstens één van de criteria is vastgesteld.

Daarbij komt nog dat er wettelijk een causaliteitsvermoeden is voorzien, waarbij de schade wordt geacht voort te vloeien uit de niet tijdige bijeenroeping van de algemene vergadering.

Aangezien het niet (tijdig) voldoen aan de alarmbelprocedure kan leiden tot de aansprakelijkheid van het bestuursorgaan, zijn we dan ook de mening toegedaan dat het als bestuursorgaan van essentieel belang is om ook tijdens deze coronacrisis de ontwikkelingen van de vennootschap nauwgezet op te volgen en tijdig de nodige stappen te ondernemen.

AUTEUR



Ruud Tack

ruud.tack@marlex.be

De meldingsplicht van cijferspecialisten: in coronatijden is een verscherpte waakzaamheid geboden

De wetgever legt een soort meldingsplicht op in hoofde van cijferspecialisten ten aanzien van het bestuursorgaan van een onderneming, dit binnen de grenzen van de uitoefening van zijn opdracht. Het artikel XX.23, §3 WER (oud artikel 10 WCO) schept een verantwoordelijkheid voor de cijferberoepers waar we in de huidige omstandigheden toch wat aandacht voor zouden moeten hebben. Onder cijferspecialisten verstaan we de externe accountant, de extern erkende boekhouder, de extern erkende boekhouder-fiscalist en de bedrijfsrevisor. Merk op dat de belastingconsulenten de dans ontspringen. Het artikel 3:69 WvV (oud artikel 138 W.Venn.) bepaalt een parallelle verantwoordelijkheid in hoofde van de commissaris, indien er door de vennootschap één werd benoemd.

Artikel XX. 23, §3 WER stipuleert dat cijferspecialisten de onderneming moeten inlichten indien zij in de uitoefening van hun opdracht gewichtige en overeenstemmende feiten vaststellen die de continuïteit van de onderneming in het gedrang kunnen brengen. Meer bepaald moeten zij het bestuursorgaan hier formeel op wijzen, d.i. op een schriftelijke en omstandige wijze inlichten. In ieder geval is de continuïteit van de onderneming bedreigd indien vastgesteld wordt dat het eigen vermogen ingevolge geleden verliezen gedaald is tot minder dan de helft van het maatschappelijk kapitaal. Dit wordt uitdrukkelijk in de wet bepaald (artikel XX.45, §2 WER), zodat de cijferspecialist desgevallend actief moet handelen.

Indien de onderneming niet binnen een termijn van één maand vanaf de ontvangen kennisgeving de nodige maatregelen heeft getroffen om de continuïteit van de economische activiteit voor een minimumduur van twaalf maanden te waarborgen, kan de cijferspecialist de voorzitter van de ondernemingsrechtbank hierover inlichten. Er bestaat aldus geen meldingsplicht voor economische beroepsbeoefenaars aan de ondernemingsrechtbank. Kiest de cijferspecialist om de rechtbank in te lichten, dan kan hij afstand doen van zijn beroepsgeheim.

Indien de cijferspecialist feiten vaststelt die de continuïteit van de onderneming in het gedrang brengen en het bestuursorgaan hiervan niet inlicht, kan hij hiervoor aansprakelijk worden gesteld. Uit de parlementaire stukken ter voorbereiding van het artikel 23 WER blijkt heel duidelijk dat bij niet-naleving van deze verplichting, men als cijferspecialist ook ten aanzien van derden aansprakelijk kan worden gesteld. Overigens blijkt ook uit de bepaling van artikel XX.25, §3 WER, dat stelt dat de kamer voor ondernemingen in moeilijkheden navraag kan doen bij de cijferspecialist nopens de aanbevelingen die hij heeft gedaan, dat de wetgever bepaalde verwachtingen heeft van een cijferspecialist.



Hoewel er weinig of geen gevallen zijn waarbij een cijferspecialist aansprakelijk werd gesteld voor de niet-naleving van de meldingsplicht, kan niet worden ontkend dat de **huidige uitzonderlijke omstandigheden tot een verscherpte aansprakelijkheid zouden kunnen leiden, zodat een verhoogde waakzaamheid aangewezen is**. Wil men als cijferspecialist aansprakelijkheid vermijden, dan kan het aangewezen zijn dat men de wettelijke meldingsplicht naleeft.

AUTEUR



Evelien Dhiedt

evelien.dhiedt@marlex.be

Organisatie van de algemene vergadering in tijden van corona

Voor heel wat vennootschappen die hun boekjaar op 31 december afsluiten, zit de jaarlijkse algemene vergadering er aan te komen in april, mei of juni. Echter, momenteel is het niet mogelijk en zelfs verboden om een fysieke vergadering te organiseren indien de maatregelen ter bestrijding van de COVID-19 pandemie niet kunnen worden nageleefd. Vandaar dat Minister van Justitie Koen Geens bij volmachtbesluit een regeling heeft uitgewerkt die de organisatie van algemene vergaderingen tijdelijk moet versoepelen.

Belangrijk! De versoepelde regeling is slechts van toepassing op de algemene vergaderingen die moeten of moesten opgeroepen worden in de periode van 1 maart 2020 t.e.m. 3 mei 2020. Indien de maatregelen van de Nationale Veiligheid worden verlengd, zal ook de einddatum opschuiven.

Concreet voorbeeld:

- Stel dat uw algemene vergadering, volgens de statuten, moet worden gehouden op 28 april 2020 en de oproepingstermijn bedraagt 15 dagen, dan valt uw vennootschap binnen de periode van 1 maart 2020 t.e.m. 3 mei 2020 en kan uw vennootschap een beroep doen op de versoepelde regeling voor de organisatie van de algemene vergadering.
- Stel dat de algemene vergadering van uw vennootschap, volgens de statuten, is voorzien op 28 mei 2020, dan kan er geen beroep worden gedaan op de versoepelde regels, omdat de oproepingstermijn van 15 dagen niet binnen die periode van 1 maart 2020 t.e.m. 3 mei 2020 valt.

Indien uw vennootschap gebruik kan maken van de versoepelde regeling, dienen er zich twee (bijkomende) opties aan voor de organisatie van uw algemene vergadering:

OPTIE 1: ALGEMENE VERGADERING MET GESLOTEN DEUREN

De eerste optie bestaat erin om de algemene vergadering te laten doorgaan, rekening houdend met enerzijds de genomen maatregelen ter bestrijding van de COVID-19 pandemie en anderzijds de rechten van de aandeelhouders (o.m. het stemrecht en vraagrecht).

Het bestuursorgaan krijgt in dat kader de mogelijkheid en bevoegdheid om te beslissen dat de aandeelhouders uitsluitend op **afstand mogen stemmen**, al dan niet in combinatie met **stemmen per volmacht**, waarbij uitsluitend een door het bestuursorgaan aangestelde persoon als volmachthouder kan optreden. Beide mogelijkheden moeten aangeboden worden.

Indien er gestemd wordt bij volmacht moeten er specifieke steminstructies verleend worden en kan een door het bestuursorgaan aangestelde persoon als volmachthouder optreden. Voor het stemmen op afstand zal een stemformulier door het bestuursorgaan ter beschikking gesteld worden. De stemformulieren en volmachten dienen voor de algemene vergadering te worden toegestuurd. Op die manier wordt vermeden dat aandeelhouders zich op de algemene vergadering zouden aandienen. Aandeelhouders zullen schriftelijk vragen kunnen stellen.



OPTIE 2: UITSTEL VAN DE ALGEMENE VERGADERING

Daarnaast kan het bestuursorgaan de jaarvergadering uitstellen totdat de toestand terug is geregulariseerd. De jaarvergadering mag tot 10 weken uitgesteld worden na de uiterste wettelijk toegelaten datum. Voor vennootschappen die hun boekjaar op 31 december 2019 hebben afsloten, betekent dit dat de jaarvergadering tot 8 september 2020 kan worden uitgesteld. De goedgekeurde jaarrekening moet dan uiterlijk op 8 oktober 2020 bij de Nationale Bank van België worden neergelegd. **Opgelet!** Er is géén uitstel mogelijk voor de algemene vergadering in het kader van de alarmbelprocedure waarbij het netto-actief negatief is of dreigt te worden, of op een verzoek van een 10%-aandeelhouder. In dat geval kan het bestuursorgaan de vergadering met gesloten deuren (optie 1) organiseren.

Nog belangrijk om te noteren is dat ook voor het houden van een raad van bestuur de spelregels versoepeld zijn. De raad van bestuur kan onder alle omstandigheden unaniem schriftelijk

besluiten. Tevens kan de raad van bestuur via een elektronische communicatie die discussie toelaat (desnoods met een gewone meerderheid) beraadslagen en besluiten. Voor beslissingen die voor een notaris moeten genomen worden, geldt nog een apart regime.

Tot slot, dient nog vermeld te worden dat de versoepelde regeling de bestaande schriftelijke besluitvorming binnen de algemene vergadering ongewijzigd laat. Onder het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen heeft men de mogelijkheid om een algemene vergadering te houden zonder fysiek bijeen te komen door

een eenparig en schriftelijk besluit. Dit hoeft niet statutair voorzien te zijn. Men kan echter enkel schriftelijk besluiten als alle aandeelhouders eenparig dezelfde besluiten nemen.

AUTEUR



Lobke Pottie

lobke.pottie@marlex.be

Naar een opschorting van faillissementsprocedures?

Het hoeft geen betoog dat de uitbraak van het coronavirus en de strenge coronamaatregelen een zware tol eisen van de ondernemingen. De overheid heeft reeds gunstmaatregelen afgekondigd ter ondersteuning van onze ondernemingen, maar dit zal voor velen slechts een pleister op een open wonde zijn. De coronacrisis heeft onze ondernemingen bij de keel gegrepen. Veel van hen hebben verplicht de deuren moeten sluiten, maar hebben onvoldoende financiële buffer om deze zware periode te overbruggen.

NAAR EEN MORATORIUM OP FAILLISSEMENTS-PROCEDURES?

Ondanks de genomen steunmaatregelen van de overheid, wordt er gevreesd voor een forse toename aan faillissementen als gevolg van de coronacrisis. In de politiek gingen er dan ook stemmen op om een moratorium in te stellen op faillissementsprocedures.

Ministers Koen Geens en Denis Ducarme werkten aan een koninklijk besluit dat ondernemingen tijdelijk zal beschermen tegen faillissement, gerechtelijke ontbinding en inbeslagnames en dat erin voorziet dat lopende overeenkomsten niet beëindigd kunnen worden op grond van insolventie. Het ontwerp-volmachtbesluit werd reeds goedgekeurd door de federale regering, maar moet nog enkele fases van het wetgevingsproces doorlopen.

Het gaat om een automatische en tijdelijke opschorting. De bescherming zou gelden voor de

duurtijd van de genomen coronamaatregelen, d.i. voorlopig tot en met 3 mei.

De maatregelen die het volmachtbesluit voorziet, zouden ondernemingen moeten toelaten om hun activiteiten na deze crisis opnieuw op te starten en alsnog het hoofd te bieden aan de financiële moeilijkheden waarmee zij te kampen hebben.

Wat betreft de faillissementsprocedures zou het volmachtbesluit concreet inhouden dat ondernemingen niet failliet verklaard kunnen worden op verzoek van een schuldeiser. De onderneming zelf is ook niet verplicht aangifte van faillissement te doen. Daarentegen kan een onderneming wel failliet worden verklaard op verzoek van het Openbaar Ministerie, of mits akkoord van de schuldenaar zelf.

Een belangrijke voorwaarde om van de opschorting te kunnen genieten, is dat de onderneming zich vóór 18 maart nog niet in staat van faillissement bevond. Evenmin mogen deze uitzonderlijke maatregelen de deur openzetten voor misbruiken. In die optiek kan de voorzitter van de ondernemingsrechtbank steeds, op verzoek van een schuldeiser, de tijdelijke opschorting van een faillissementsprocedure opheffen.

Van zodra het volmachtbesluit wordt goedgekeurd en gepubliceerd, zal Marlex hier later op terugkomen.

AUTEUR



Evelien Dhiedt

evelien.dhiedt@marlex.be

Corona en handelshuur: verdeel de economische last!

Veel handelshuurders trachten zich op vandaag te onttrekken aan hun verplichting tot betaling van de huurprijs op grond van de door de overheid opgelegde verplichte sluiting van hun winkel of horecazaak. De huurders beroepen zich daarbij vaak op een situatie van overmacht waardoor zij menen bevrijd te zijn van hun betalingsverplichting.

Marlex heeft u in de nieuwsbrief van 30 maart 2020 ('Corona geen overmacht voor huurders') reeds geïnformeerd over het feit dat een huurder zich níet op overmacht kan beroepen om de huurprijs niet te betalen. Overmacht kan nooit aanleiding geven tot bevrijding van een financiële verplichting. Als verhuurder hoeft u om die reden dan ook niet zomaar akkoord te gaan met een kwijtschelding of vermindering van de door de huurder verschuldigde huurprijs.



Betekent dit dat een verhuurder er goed aan doet zich onverzettelijk op te stellen? Helemaal niet! Wanneer duidelijk blijkt dat uw huurder financieel lijdt onder de door de overheid opgelegde maatregelen, kan het aangewezen zijn een compromis na te streven waarbij beide partijen een deel van de economische hinder op zich nemen. In de praktijk is er sprake van een grote economische afhankelijkheid tussen handelshuurders en handelsverhuurders en is een duurzame relatie tussen beide veelal cruciaal voor het voortbestaan van de beide actoren.

Als verhuurder heeft u er geen belang bij het voortbestaan van uw huurder in het gedrang te brengen. Niet alleen dreigt u hierdoor een nieuwe huurder te moeten zoeken in een huurdersmarkt die door de COVID-19 crisis nog sterker onder druk zal komen te staan dan op vandaag reeds het geval is, bovendien zou dit ook een averechts effect kunnen hebben waardoor u uiteindelijk

nog minder huurgelden zou kunnen ontvangen.

Een huurder kan voor de rechter steeds een vrijstelling van betaling van de huurprijs bepleiten omdat de verhuurder hem niet het rustige genot van het huurgoed levert overeenkomstig de contractuele bestemming (als winkelpand of horecazaak) ervan. In dat geval beroept de huurder zich niet op overmacht omdat hij een eigen verbintenis onmogelijk kan uitvoeren (zijn betalingsverbintenis), maar beroept hij zich op de niet-uitvoeringsexceptie omdat de verhuurder zijn verbintenis tot levering van het rustig huurgenoet overeenkomstig de contractuele bestemming niet uitvoert.

Of de huurder zal slagen met deze argumentatie is onzeker, maar in alle geval maakt dit duidelijk dat bij een procedure verweer door de huurder mag verwacht worden.

Zoals reeds in onze nieuwsbrief van 30 maart 2020 aangehaald, kan een huurder tevens steeds bij de vrederechter om afbetalingsfaciliteiten en dus om een uitstel van betaling vragen. De kans is reëel dat dergelijk uitstel van betaling door de vrederechter in de huidige omstandigheden vrij soepel zal worden toegekend. Het is verder de vraag hoe snel een procedure in de huidige coronaomstandigheden kan worden gevoerd en ook of een vonnis tot betaling wel zal kunnen worden uitgevoerd. Op wetgevend niveau is immers een moratorium op inbeslagnames in de maak.

Het is eveneens goed mogelijk dat een uitstel van betaling door de vrederechter voor de huurder niet zal volstaan om zijn financiële problemen te verhelpen en dat de huurder uiteindelijk een gerechtelijke reorganisatie (de zogenaamde WCO) of, in het slechtste geval, een faillissement zal aanvragen, nog voor de afloop van de termijn van uitstel van betaling.

In dergelijk scenario zal u als verhuurder quasi steeds slechter af zijn. In het geval van een faillissement is het duidelijk dat de kans klein is dat u als verhuurder nog iets van de achterstallige huurgelden zal kunnen ontvangen maar ook in het geval van een gerechtelijke reorganisatie zal vaak in een reorganisatieplan een deel van de achterstallige schuld worden kwijtgescholden. Bovendien wordt over de goedkeuring van dit reorganisatieplan gestemd door de meerderheid van de schuldeisers, bij welke meerderheid u zich moet neerleggen. Dit terwijl u vandaag als verhuurder bij rechtstreekse onderhandelingen met de huurder over een kwijtschelding en/of uitstel van huur zelf aan het stuur zit en alleen kunt beslissen.

Het handhaven van een te harde houding ten opzichte van uw huurder wat betreft zijn betalingsverbintenissen zou er aldus kunnen toe leiden dat u uiteindelijk de verschuldigde huurgelden slechts deels en gespreid over een lange termijn zou kunnen innen of in het slechtste geval zelfs volledig zou mislopen.

Het is dus aangewezen om in overleg te treden met uw huurder en te trachten een regeling uit te werken die voor beide partijen aanvaardbaar is. Als verhuurder behoudt u zo immers de controle op de – hopelijk duurzame – relatie met uw huurder en de zekerheid van een minstens gedeeltelijke betaling van de huurprijs daar waar u bij een procedure voor de vrederechter en een eventuele navolgende gerechtelijke reorganisatie of faillissement afhankelijk bent van derde partijen en achterstallige huurgelden geheel of gedeeltelijk dreigt te verliezen.

Uiteraard zal elke situatie uiteindelijk individueel moeten beoordeeld worden rekening houdend met zowel de belangen van de huurder als de verhuurder. Marlex kan zowel de huurder als de verhuurder daarbij steeds met correct advies en begeleiding bijstaan.

AUTEURS



Marc D'hoore
marc.dhoore@marlex.be



Stijn Berlamont
stijn.berlamont@marlex.be



Voor wie niet genoeg krijgt van cijfers: sudoku!

							5	
		8	2	6	5	7		
		9			3		2	
			5	4	6	9		
3					8			
		7		1				
8		5	4			6	9	
4						2	7	
	9						1	5

Sudoku is een puzzel die bestaat uit 9 blokken van 3 x 3 vakjes. In elk vakje hoort een cijfer van 1 tot en met 9 te staan. Vul het diagram zo in, dat in elke rij, elke kolom en elke blok van 3 x 3 de cijfers 1 tot en met 9 één keer voorkomen.

Bron: Het Nieuwsblad

CoronaTip!

Hou je hersenen
in beweging!

COVID-19 en vastgoed: impact op tienjarige aansprakelijkheid en vereniging van mede- eigenaars

ALGEMEEN

COVID-19 heeft onvermijdelijk ook een impact op een aantal vastgoedaspecten, waarbij wij hier willen stilstaan bij twee zaken:

- Vooreerst leidt het koninklijk besluit nr. 2 van 9 april 2020 ertoe dat de termijnen voor een vordering op grond van de tienjarige aansprakelijkheid voor aannemers en architecten en/of de zgn. lichte verborgen gebreken onder bepaalde voorwaarden wordt verlengd met 1 maand.
- Bovendien biedt het koninklijk besluit nr. 4 van 9 april 2020 een houvast voor de organisatie van de algemene vergadering van mede-eigenaars en de gevolgen hierop voor het mandaat van de syndicus en de leden van de raad van de mede-eigendom.

Actueel is de zgn. crisisperiode bepaald tot en met 3 mei 2020, maar het is op vandaag zeker niet uit te sluiten dat er nog een verdere verlenging zal volgen. Hou dus zeker onze verschillende nieuwsupdates nauwgezet in het oog.

IMPACT OP TERMIJNEN

Het koninklijk besluit nr. 2 voorziet dat 'verjaringstermijnen en andere termijnen om in rechte op te treden voor de burgerlijke rechter' die verstrijken in de periode van 9 april tot en met 3 mei 2020 worden verlengd met 1 maand na 3 mei 2020 (en dus concreet tot 3 juni 2020).

De aansprakelijkheid van de aannemer voor **lichte verborgen gebreken** valt onder een dergelijke 'verjaringstermijn' die wordt verlengd door het koninklijk besluit nr. 2. Deze termijn bedraagt in beginsel 10 jaar. Merk op, binnen deze tienjarige waarborgstermijn, zijnde de termijn waarbinnen het gebrek zich dient te manifesteren, geldt er bijkomend nog een proceduretermijn, zijnde de termijn waarbinnen de vordering dient te worden ingesteld, na vaststelling van het gebrek. Deze proceduretermijn houdt in dat de vordering dient ingesteld binnen een 'redelijke' termijn na de ontdekking van het gebrek. Ook

deze proceduretermijn wordt verlengd door het koninklijk besluit nr. 2. Beide termijnen kunnen contractueel worden gemoduleerd, waardoor een grondig nazicht van de aannemingsovereenkomst zich opdringt.

Ook de 'vervaltermijn', en dus niet 'verjaringstermijn', voor de **tienjarige aansprakelijkheid** wordt verlengd indien ze zou verstrijken in de door het Koninklijk Besluit geïmpegerde periode tussen 9 april en 3 mei 2020. Hierbij dient er volledigheidshalve op gewezen te worden dat vervaltermijnen (i.t.t. verjaringstermijnen) net zolang verlengd worden totdat aan de overmacht (door corona, dit dient te worden beargumenteerd) kan worden verholpen. Wenst u meer te weten over de **invloed van overmacht door corona op aanneming, lees dan zeker onze volgende nieuwsbrief.**

Berekeningswijze

Zowel voor de verjaringstermijn bij lichte verborgen gebreken als voor de vervaltermijn voor stabiliteitsbedreigende gebreken die onder de tienjarige aansprakelijkheid vallen, is het startpunt de aanvaarding van de werken. In beginsel is dit de definitieve oplevering, tenzij hiervan contractueel wordt afgeweken en de voorlopige oplevering (of een andere gebeurtenis) geldt als aanvaarding. Hetgeen wederom het belang duidt van een grondig nazicht van de aannemingsovereenkomst.

Zeer concreet

Situeert de aanvaarding van de werken zich op 6 april 2010, dan treedt de verjaring of het verval op per 6 april 2020 en is er geen verlenging van deze termijn tot 3 juni 2020.

Situeert de aanvaarding van de werken zich op 12 april 2010, dan treedt de verjaring of het verval op per 12 april 2020 en is er wel een verlenging van deze termijn tot 3 juni 2020.

Situeert de aanvaarding van de werken zich op 6 mei 2010, dan treedt de verjaring of het verval op per 6 mei 2020 en is er geen verlenging van deze termijn tot 3 juni 2020.

IMPACT OP DE WERKING VAN DE VERENIGING VAN MEDE-EIGENAARS

Het koninklijk besluit nr. 4 voorziet in een aantal maatregelen om de werking van een vereniging van mede-eigenaars niet te blokkeren.

Het koninklijk besluit nr. 4 is van toepassing op de algemene vergaderingen die hadden moeten plaatsvinden tussen **10 maart en 3 mei 2020**

(zgn. crisisperiode). Net zoals de termijn onder het koninklijk besluit nr. 2, is ook de einddatum van 3 mei 2020 onder dit koninklijk besluit nog voor verlenging vatbaar.

Zeer concreet voorziet het koninklijk besluit nr. 4 in volgende maatregelen:

- Een algemene vergadering van mede-eigenaars die ten gevolge van COVID-19 niet heeft kunnen plaatsvinden, moet binnen de 5 maanden na afloop van de crisisperiode georganiseerd worden (en dus uiterlijk op **5 oktober 2020**).
- In geval van uitstel wordt de duur van de mandaten van de syndicus en de leden van de raad van mede-eigendom van rechtswege verlengd tot de eerstvolgende algemene vergadering
- In geval van uitstel wordt het contract tussen de syndicus en de algemene vergadering van rechtswege verlengd tot de eerstvolgende algemene vergadering.

De syndicus oefent zijn bevoegdheden uit overeenkomstig de beslissingen van de laatste algemene vergadering en in overeenstemming met de op die vergadering goedgekeurde

begroting.

Noteer 5 oktober 2020 dus alvast met stip in uw agenda zodat tijdig een algemene vergadering georganiseerd kan worden. Wellicht zullen vele vergaderingen noodgedwongen georganiseerd moeten worden tijdens het zomerverlof, zodat het niet uit te sluiten valt dat de vereiste quorums niet onmiddellijk gehaald worden om rechtsgeldig te vergaderen. Dit zal tot gevolg hebben dat een tweede oproeping noodzakelijk is. Wacht dus niet tot medio september om de algemene vergadering voor het eerst bijeen te roepen of u komt onherroepelijk te laat!

AUTEUR



Guillaume Calus

guillaume.calus@marlex.be



Gregory Vermaercke

gregory.vermaecke@marlex.be

De impact van de coronacrisis op het omgevingsrecht: een stand van zaken

Ook in het omgevingsrecht heeft de coronacrisis zijn invloed. Middels een nooddecreet van 18 maart 2020, gevolgd door een aantal uitvoeringsbesluiten, heeft de Vlaamse Regering getracht om een aantal gerezen problemen op te lossen.

Kort samengevat luiden de maatregelen, die gelden voor de periode van 24 maart 2020 t.e.m. 24 april 2020 als volgt:

- De beslissingstermijnen voor lopende vergunningsdossiers worden verlengd:

	Normale duur	Nieuwe duur	
Vereenvoudigde procedure	60 dagen	90 dagen	+ 30 dagen

	Normale duur	Nieuwe duur	
Gewone procedure	105 of 120 dagen	165 of 180 dagen	+ 60 dagen
Beroepsprocedure	60 of 120 dagen	120 of 180 dagen	+ 60 dagen

- Voor beslissingen waarvan de beroepstermijn is aangevangen vóór 24 maart 2020 (maar de beroepstermijn nog niet was verstreken), alsook voor beslissingen waarvan de beroepstermijn is aangevangen in de periode van 24 maart t.e.m. 24 april 2020, wordt de **periode waarbinnen beroep kan worden ingesteld**, verlengd:

	Normale beroepstermijn	Nieuwe beroepstermijn	
Tegen een vergunning verleend in eerste aanleg	30 dagen	60 dagen	+ 30 dagen
Tegen een vergunning verleend in laatste aanleg (bij de Raad voor Vergunningsbetwistingen)	45 dagen	75 dagen	+ 30 dagen

- Termijnen tijdens een procedure voor de Raad voor Vergunningsbetwistingen (bv. voor

een antwoordnota) worden eveneens met 30 dagen verlengd.

- Lopende openbare onderzoeken werden op 24 maart 2020 **opgeschort** en mogen terug een aanvang nemen vanaf 25 april 2020. Een bezwaar dat in deze periode ingediend wordt is echter wel ontvankelijk. T.e.m. 24 april worden ook geen nieuwe openbare onderzoeken opgestart.
- De **geldigheidsduur van omgevingsvergunningen** van onbepaalde duur, die zouden vervallen tussen 20 maart en 31 december 2020, worden van rechtswege met 6 maanden **verlengd**, omgevingsvergunningen van bepaalde duur of vergunningen op proef en meldingsakten, verleend uiterlijk op 24 april 2020, die zouden verstrijken tussen 20 maart en 31 augustus 2020, worden van rechtswege met 3 maanden verlengd. Ook de lopende inspraakprocedures omtrent ruimtelijke beleidsplannen, ruimtelijke uitvoeringsplannen, stedenbouwkundige verordeningen, planologische attesten, plan-milieueffectrapportages... **worden opgeschort** en zullen pas terug aan aanvang nemen na 24 april 2020. Er worden eveneens **geen nieuwe inspraakprocedures** opgestart t.e.m. 24 april.
- Inzake leegstaande en verwaarloosde bedrijfsruimten worden de termijnen om beroep aan te tekenen tegen de registratie in de inventaris, alsook de beslissingstermijnen over een verzoek tot schrapping uit de inventaris, opgeschort. De termijnen om subsidies aan te vragen worden verlengd met 60 dagen.
- Voor hoogdringende infrastructuur in de medische sector wordt daarentegen wel

voorzien in een tijdelijke **vrijstelling van de vergunningsplicht** t.e.m. 17 juli 2020. Ondernemers die willen bijdragen in een snelle productie van medisch materiaal, zoals mondkapen en beschermende kledij, kunnen zo meteen aan de slag, zonder dat ze afgeremd worden door een tijdrovend vergunningstraject.

Hoewel minister Demir middels het ministerieel besluit van 22 april 2020 ondertussen aangaf dat de termijn (tot 24 april) niet verlengd wordt, hoeft het alsnog weinig betoog dat de verlenging van de doorlooptijden onvermijdelijk tot gevolg zal hebben dat zowel uw lopende als uw geplande projecten vertraging zullen oplopen.

Mocht u vragen hebben over uw lopende project of mocht u concrete plannen hebben om een nieuw project te ontwikkelen, dan staat de tak Omgeving van Marlex u graag met raad en daad bij.

AUTEURS



Gregory Vermaercke

gregory.vermaercke@marlex.be



Daan Vandenbroucke

daan.vandenbroucke@marlex.be

Terug aan de slag met uw personeel: hoe veilig heropstarten in tijden van corona?

Nu we al bijna zes weken van 'coronamaatregelen' achter de rug hebben, veel personeel op tijdelijke werkloosheid staat en een bijkomende verlenging van die periode zich aankondigt, staan heel wat bedrijven voor de 'grote vraag': mag ik heropstarten of niet? En zo ja, hoe moet ik dat doen? Wat als ik controle krijg?

Laat ons beginnen met het goede nieuws: als uw bedrijf niet tot de groep van de 'verplichte sluitingen' behoort, dan mag u in principe uw



bedrijf open houden of – als u tijdelijk gesloten was – terug heropstarten. Maar, dit moet met het grootste respect voor de specifiek opgelegde coronamaatregelen én de principes van de welzijnsreglementering zijn. Welke 'exit-strategie' onze federale en regionale regeringen ook zullen volgen, het is te verwachten dat het er steeds één zal zijn met behoud van een aantal specifieke maatregelen (vb. 'telethuiswerk' en 'social distancing').

Daarom is het van het grootste belang om u grondig voor te bereiden op de heropstart en de terugkeer van uw personeel naar het bedrijf. Ook als u nog niet mag heropstarten (omdat uw bedrijf behoort tot de groep van de verplichte sluitingen), is het aangewezen om u nu al voor te bereiden, zodat u zeker klaar staat van zodra het sein wordt gegeven.

Uiteraard hangen de maatregelen af van de sector waartoe uw onderneming behoort en de specifieke bedrijfsactiviteit, de inrichting van de burelen, het aantal werknemers, ...

Bovendien geldt ook hier: neem niet enkel maatregelen, maar communiceer ze ook! Denk niet dat de maatregelen die u voorziet 'verondersteld gekend' zijn omdat ze vaak in de media aan bod komen. Zowel interne personen (de werknemers), als externe personen (bezoekers, cliënteel, leveranciers...) moeten geïnformeerd worden via zo veel mogelijk kanalen, over de in uw bedrijf genomen maatregelen.

Er wordt terecht intensief gecontroleerd of bedrijven die aan het werk zijn, zich houden aan de opgelegde coronamaatregelen en of er voldoende preventieve welzijnsmaatregelen daarmee gepaard gaan, zowel door politie als sociale inspectiediensten.

Marlex staat klaar met een uitgebreide expertise om uw onderneming bij te staan met aangepast advies, zodat u niet voor verrassingen komt te staan bij sociale inspecties of controles.

Komt u toch in aanraking met een controle, aarzel dan niet ons onmiddellijk te contacteren om u bij te staan en te adviseren zodat u deze controle zo goed mogelijk doorstaat.

Wil u meer weten of wenst u begeleiding en advies bij uw heropstart? Neem contact op met onze HR legal architects.

AUTEURS



Alexia Hoste

alexia.hoste@marlex.be



Charlotte Knockaert

charlotte.knockaert@marlex.be

GDPR compliancy in tijden van corona

Bij het nemen van preventiemaatregelen tijdens de coronacrisis door uw onderneming, is het onvermijdelijk dat de verwerking van persoonsgegevens – en dus de toepassing van de GDPR – op de voorgrond komt. Waar moeten ondernemingen op letten om een correct GDPR-beleid te (blijven) voeren tijdens deze crisisperiode? Marlex vat de belangrijkste topics voor u samen.

VERWERKING VAN PERSOONSGEGEVENS OP DE WERKVLOER

Een van de hoekstenen van de GDPR is dat iedere verwerking van persoonsgegevens

een wettige grondslag moet hebben. De Gegevensbeschermingsautoriteit (GBA) merkt in haar advies op dat de verwerkingsgrond 'noodzaak voor de bescherming van de vitale belangen van de betrokkene' niet op ruimere of systematische wijze kan ingeroepen worden in het kader van het nemen van preventiemaatregelen



© Benjamin Lizardo

door de onderneming. Zo is deze rechtsgrond bijvoorbeeld geen vrijgeleide om uw werknemers te verplichten een medische vragenlijst in te vullen omtrent hun recente reizen naar het buitenland.

Verder kunnen preventiemaatregelen gekoppeld zijn aan de verwerking van gezondheidsgegevens van uw medewerkers. Aangezien dit een bijzondere categorie van persoonsgegevens is, is een strenger regime van toepassing. In principe is het verboden om gezondheidsgegevens te verwerken, tenzij onder meer om redenen van algemeen belang op het gebied van volksgezondheid én voor zover de verwerking gebeurt in uitvoering van uitdrukkelijke overheidsrichtlijnen. Uiteraard moeten alle andere principes van de GDPR ook gerespecteerd blijven, zoals het principe van minimale gegevensverwerking, de transparantieverplichting, de doelgebondenheid, enzovoort.

Ook benadrukt de GBA dat de beoordeling van de gezondheidsrisico's enkel door de arbeidsgeneesheer kan gebeuren en niet door de onderneming zelf.

De GBA heeft een handige FAQ gepubliceerd die een verdere leidraad kan betekenen voor uw onderneming. Wij vatten samen:

Mag een bedrijf of werkgever algemene en systematische controles van de lichaamstemperatuur van werknemers en/of bezoekers uitoefenen?

De GBA beschouwt de loutere opname van de lichaamstemperatuur niet als een verwerking van persoonsgegevens. Indien hiervan een register zou bijgehouden worden, is er uiteraard wel een verwerking van persoonsgegevens.

Mag een werkgever zijn werknemers verplichten een medische vragenlijst of vragenlijst betreffende zijn recente reizen in te vullen?

Nee, de werkgever kan werknemers niet verplichten tot het invullen van dergelijke vragenlijsten. Het is aangewezen werknemers aan te zetten tot het spontaan melden van risicovolle reizen of symptomen. Ook in dit geval dient de rol van de arbeidsgeneesheer te worden benadrukt.

Mag een bedrijf of werkgever in het kader van de voorkoming van de verdere verspreiding van het virus de namen van besmette personen/werknemers bekendmaken?

In principe is dit te verregaand. Wat wel kan is een loutere kennisgeving aan de medewerkers dat een collega (in hun afdeling) besmet is zonder de persoon in kwestie bij naam te noemen.

De ene situatie is natuurlijk de andere niet:

in een kleine onderneming waar slechts een beperkt aantal mensen tewerkgesteld is, zal de onderneming weinig keuze hebben om de medewerkers concreter in te lichten over wie er juist besmet is.

Kan mijn werkgever me verbieden in mijn vrije tijd vergaderingen bij te wonen, samen te komen met vrienden en familie, naar het buitenland te reizen?

Voor zover hier geen verwerking van persoonsgegevens mee gepaard gaat, is de GDPR niet van toepassing op deze situatie. Uiteraard kan de werkgever geen maatregelen opleggen die de arbeidsrelatie of de overheidsrichtlijnen te buiten gaan.

De coronacrisis is zeker een uitzonderlijke situatie waar niet elk intern GDPR-beleid is op voorbereid. De werkgever doet er dus goed aan om voorzichtig om te springen met de gevoelige gegevens van zijn werknemers, alsook om zijn GDPR-beleid regelmatig te toetsen aan de huidige omstandigheden.

THUISWERKEN IN OVEREENSTEMMING MET DE GDPR

Thuiswerk is de afgelopen weken de standaard geworden en het ziet er niet naar uit dat dit onmiddellijk zal veranderen. Hierbij moet echter ook gedacht worden aan een thuiswerkpolicy die voldoende aandacht besteedt aan de beveiliging van de persoonsgegevens waarmee uw thuiswerkende medewerker omspringt. De GDPR vereist immers dat er ten allen tijde 'passende technische en organisatorische maatregelen' genomen worden die een gepast niveau van veiligheid van uw data garanderen.

Het is dan ook een goede praktijk om een duidelijke thuiswerkpolicy op te maken en te implementeren (stem af met uw IT-partner!) met minstens de volgende aandachtspunten:

- Thuisystemen moeten verplicht beveiligd zijn met een up-to-date antiviruspakket en firewall.
- Verplicht het gebruik van een veilige VPN-verbinding met het bedrijfsnetwerk of de cloudtoepassing van de onderneming, zodat bedrijfsgegevens veilig kunnen worden geraadpleegd, bewerkt, opgeslagen, enzovoort.
- Papier dossiers worden best zoveel mogelijk meegenomen naar huis, zonder dat deze thuis liggen rond te slingeren voor het gehele gezin.
- Een goed wachtwoordbeleid moet ook thuis verankerd zijn: wijs uw medewerkers er dus onder meer op om sterke wachtwoorden te

gebruiken, om deze regelmatig te wijzigen en uiteraard om geen wachtwoorden te delen (ook niet met gezinsleden).

Dergelijke policy is maar zo sterk als de mensen die ze moeten naleven. Informeer en sensibiliseer dus uw medewerkers zodat zij de juiste reflexen maken om van thuis uit veilig met bedrijfsdata om te gaan.

Zorg ook dat uw policy is afgestemd om met datalekken of het verlies van data om te gaan. Blijf dus regelmatig back-ups nemen, voorzie een datalekkenprocedure die op thuiswerk is afgestemd, enzovoort. Een cybersecurityverzekering is tot slot echt geen slecht idee, aangezien cybercriminelen maar al te graag profiteren van de coronacrisis.

AUTEURS



Thomas Vansteenkiste

thomas.vansteenkiste@marlex.be



Fay Reynaert

fay.reynaert@marlex.be

De fiscale ondersteuning van ondernemingen in tijden van het coronavirus

In deze financieel moeilijke periode, veroorzaakt door het coronavirus, zien we dat de overheid heel wat initiatieven opzet ter ondersteuning van onze Belgische ondernemingen. De FOD Financiën kon hierbij niet achterblijven en heeft ook zelf een aantal steunmaatregelen uitgevaardigd. In dit artikel vatten wij de belangrijkste fiscale maatregelen voor u samen.

In de gelijknamige nieuwsbrief van 20 maart 2020 heeft Marlex een overzicht gemaakt van de toen geldende fiscale steunmaatregelen. De wetgever heeft echter niet stilgezeten met een resem nieuwe maatregelen tot gevolg: tijd voor een update.

BESTAANDE FISCALE STEUNMAATREGELLEN

Vooreerst is het belangrijk om mee te geven dat de bestaande fiscale maatregelen werden behouden. In het kader van het uitstel van aangifte en betaling dat van rechtswege werd verleend, heeft de overheid onder andere een nieuwe deadline meegegeven voor de maand april.

Wat betreft het uitstel van aangifte, wordt de termijn voor de periodieke btw-maandaangifte

van april verlengd tot 5 juni 2020. Daarnaast werd ook bekend gemaakt dat wanneer u een teruggave van btw wil bekomen voor de maand maart, de aangifte al op 3 mei 2020 moet worden ingediend in plaats van het vooropgestelde 7 mei 2020.

In het kader van het uitstel van betaling, werd verduidelijkt dat de btw-maandaangifte van april betaald mag worden tot 20 juli 2020. De betalingstermijn voor de bijzondere aangiften 629 met betrekking tot het eerste kwartaal wordt verlengd tot 20 juni 2020. Deze aangifte moet enkel ingediend worden door btw-plichtigen die geen klassieke btw-aangifte indienen. Voor wat de bedrijfsvoorheffing betreft, dient de maandaangifte van april betaald te worden vóór 15 juli 2020.

In onze vorige nieuwsbrief werd uitgebreid ingegaan op de bovenstaande maatregelen: marlex.be/de-fiscale-ondersteuning-van-ondernemingen-in-tijden-van-het-coronavirus/

BIJKOMENDE FISCALE STEUNMAATREGELLEN

Wijzigingen percentages voorafbetalingen inkomstenbelasting

Vennootschappen en zelfstandigen beschikken elk jaar over de mogelijkheid om een voorafbetaling te doen in het kader van de inkomstenbelastingen. Wanneer het bedrag van de voorafbetalingen niet volstaat, zal een belastingverhoging worden opgelegd. Deze belastingverhoging kan met andere woorden gemilderd worden door per kwartaal een deel van de belasting vooraf te

betalen. Hoe eerder de belasting betaald wordt, hoe meer de voorafbetaling zal meetellen om de belastingverhoging te neutraliseren.

Momenteel zou het uitvoeren van voorafbetalingen heel wat zelfstandigen en vennootschappen met een nog groter liquiditeitsprobleem opzadelen. Daarom heeft de overheid de percentages waarmee de voorafbetalingen in rekening worden gebracht, verhoogd voor het derde en vierde kwartaal van 2020. Op deze manier wordt het uitstellen van voorafbetalingen ietwat minder nadelig.

Voorafbetaling	PB (standaard)	PB 2020	Ven.B. (standaard)	Ven.B. 2020
1e kwartaal	3,00%	3,00%	9,00%	9,00%
2e kwartaal	2,50%	2,50%	7,50%	7,50%
3e kwartaal	2,0%	2,20%	6,00%	6,75%
4e kwartaal	1,50%	1,75%	4,50%	5,25%

De aangepaste percentages gelden evenwel niet voor vennootschappen die een inkoop van eigen aandelen doen, een kapitaalvermindering doorvoeren of een dividend betalen of toekennen tussen 12 maart 2020 en 31 december 2020. Deze wijziging geldt evenmin voor natuurlijke personen die geen zelfstandige activiteit uitoefenen.

Wijzigingen voor forfaitaire belastingplichtigen – btw

Bepaalde forfaitaire btw-belastingplichtigen kunnen beroep doen op een tijdelijke administratieve wijziging met de bedoeling het belastbaar forfait te verlagen.

Ten eerste mogen bepaalde beroepsgroepen die geen enkele activiteit meer uitoefenen gedurende de coronacrisis een inventaris opstellen van niet-verkochte en vernietigde goederen, zodanig dat hier rekening mee kan gehouden worden bij het opstellen van het forfait. Het gaat om:

- Slagers, bakkers en kleinhandelaars in zuivelproducten;
- Consumptie-ijsbereiders, frituurexploitanten, foornijveraars;
- Caféhouders.

Ten tweede wordt de berekening van het forfait voor het eerste kwartaal van 2020 gewijzigd voor bepaalde beroepsgroepen. Zo wordt het aantal typediensten dat in rekening wordt gebracht voor kappers verlaagd. De forfaitaire inkomsten van foornijveraars worden eveneens verminderd.

De administratie heeft aangekondigd dat met deze aanpassingen in het kader van de btw-regelgeving, ook rekening gehouden zal worden bij het opstellen van de forfaitaire aanslagen in de inkomstenbelastingen.

Waardevermindering op handelsvorderingen

Fiscaal gezien zijn waardeverminderingen op handelsvorderingen, beter gekend onder de naam 'dubieuze debiteuren', enkel onder bepaalde voorwaarden aftrekbaar.

Een van de voorwaarden die hiertoe voldaan moet zijn, vereist dat de waarschijnlijkheid van het verlies op de vordering moet blijken uit bijzondere omstandigheden en niet uit een louter algemeen risico. De fiscale administratie heeft bevestigd dat het coronavirus wel degelijk een bijzondere omstandigheid betreft die de fiscale verrekening van waardeverminderingen op handelsvorderingen mogelijk maakt. De andere voorwaarden dienen uiteraard nog steeds voldaan te zijn om deze waardevermindering fiscaal in mindering te kunnen brengen.

Vergoeding thuiswerk

Werkgevers beschikken over de mogelijkheid om gedurende de coronacrisis een tijdelijke onkostenvergoeding voor thuiswerk (bureaunkosten) toe te kennen aan hun werknemers. De maandelijkse vergoeding bedraagt 126,94 euro en is vrijgesteld van belastingen en sociale bijdragen.

Op onderstaande webpagina kunt u een aanvraagformulier terugvinden waardoor u de bevestiging kunt verkrijgen dat de vergoeding als een terugbetaalde kost eigen aan de werkgever zal beschouwd worden. De vereiste voorwaarden worden eveneens toegelicht in dit document: <https://www.ruling.be/nl/nieuws/aanvraag-thuiswerk-covid-19>

Geen btw schenking medische hulpgoederen

Normaal gezien kan betaalde btw enkel in aftrek genomen worden bij de verkoop van goederen en niet wanneer deze worden weggeschonken. In deze tijden wordt evenwel een uitzondering gemaakt voor het schenken van medische hulpgoederen aan ziekenhuizen en zorginstellingen. Bovendien kunnen ondernemingen die tijdelijke bijkomende kosten maken voor de productie van medische hulpgoederen dit inbrengen als beroepskost.

Wij herinneren u er graag aan dat het zeker mogelijk blijft om ook giften in geld te doen aan ziekenhuizen en zorginstellingen. Giften vanaf 40 euro geven immers recht op

een belastingvermindering van 45% op het geschonken bedrag.

Gemeenten

Wat u zeker dient na te gaan is of uw gemeente niet zelf voorziet in bijkomende steunmaatregelen. Zo heeft de stad Brugge beslist dat een vrijstelling wordt verleend van de terrastaks, logietaks en taks op vertoningen en gemakkelijkheden voor de maanden maart en april. De invorderingen van de gemeentebelasting werd daarnaast opgeschort tot mei 2020.

Hinderpremie en overbruggingsrecht

Ten slotte wensen wij nog op te merken dat de coronahinderpremie van 4.000 euro onbelast zal blijven.

Het overbruggingsrecht daarentegen is een vorm van vervangingsinkomen en is enkel vrijgesteld

van sociale bijdragen. Op dit inkomen zullen echter wel belastingen betaald moeten worden. Het tarief van deze taxatie bedraagt 16,5%, tenzij de progressieve tarieven een voordeliger resultaat zouden opleveren.

Wij houden u verder op de hoogte van eventuele wijzigingen en bijkomende maatregelen.

AUTEURS



Elke Malfait

elke.malfait@marlex.be



Tom Bostoën

tom.bostoën@marlex.be

De impact van corona op de toegang tot justitie

Dat het coronavirus een enorme impact heeft op het dagelijks leven, is intussen duidelijk. Ook op het gebied van de werking van justitie zijn enkele belangrijke wijzigingen doorgevoerd. De afgelopen weken zochten de Belgische hoven en rechtbanken naar een balans tussen de preventie van de verspreiding van het coronavirus enerzijds en de continuïteit van de werking van justitie anderzijds. Na een periode van eigen initiatieven van de hoven en rechtbanken, werd op 9 april 2020 het koninklijk besluit nr. 2 gepubliceerd dat een overkoepelende regeling voorziet voor alle burgerlijke procedures in België.

HET INLEIDEN VAN EEN PROCEDURE

Al enkele weken konden bij de meeste rechtbanken geen procedures meer worden ingeleid, tenzij hoogdringendheid kon worden bewezen. Met het koninklijk besluit van 9 april 2020 kreeg deze maatregel duiding: de verjaringstermijnen en de andere termijnen die gelden om een vordering in te stellen bij een burgerlijke rechtbank die verstrijken tussen 9 april en 3 mei, worden verlengd tot één maand na afloop van deze periode. Hetzelfde geldt voor termijnen om een rechtsmiddel aan te wenden. Concreet houdt dit in dat wanneer een verjaringstermijn normaal

verloopt op 17 april, die nu zal verlopen op 3 juni, zijnde één maand na 3 mei.

In het koninklijk besluit wordt de mogelijkheid voorzien om deze COVID-19-periode te verlengen. In dat geval worden ook de termijnen opnieuw verlengd.

VERLOOP VAN DE PROCEDURE

Ook op het vlak van het verloop van de procedure zijn enkele wijzigingen doorgevoerd. Eerst en vooral voorziet het koninklijk besluit in een verlenging van de conclusietermijnen dewelke binnen de coronaperiode (van 9 april tot 3 mei) vallen. Deze termijnen worden verlengd tot één maand na afloop van de crisisperiode.

De wijziging van de conclusietermijn kan gevolgen hebben voor de geplande pleitzitting. Wanneer de pleitzitting immers minder dan één maand na de laatste besluiten gepland staat, dan zal er een nieuwe pleitdatum worden vastgesteld.

PRINCIPE VAN DE SCHRIFTELIJKE PROCEDURE

Hoewel het gebruikelijk is een zaak af te sluiten met een mondeling pleidooi, voorziet het koninklijk besluit in de automatische schriftelijke behandeling van de zaken waarin alle partijen conclusies en stukken hebben neergelegd en die voor behandeling vastgesteld zijn tussen 9 april en 3 mei.

Partijen hebben wel de mogelijkheid om hiertegen bezwaar te uiten via een schriftelijk en gemotiveerd verzoek. Indien alle partijen in het geding verzoeken om een mondelinge toelichting van het dossier, dan wordt de zaak voor onbepaalde tijd uitgesteld. Indien één partij dergelijk verzoek richt tot de rechtbank, heeft de rechter de keuze: ofwel laat hij de pleitzitting doorgaan (eventueel via videoconferentie), ofwel stelt hij de zaak voor onbepaalde tijd uit,

ofwel neemt hij de zaak toch in beraad zonder mondelinge pleidooi.

AUTEUR



Fay Reynaert

fay.reynaert@marlex.be

Uw consultatie via video? Het kan bij Marlex

Ook met corona in het land wenst Marlex z'n dienstverlening te garanderen. Omwille van veiligheidsredenen wordt het houden van fysieke vergaderingen bij voorkeur vermeden en worden ze zo veel mogelijk vervangen door videoconferenties. Marlex beschikt immers over een Lifesize systeem waardoor uw consultatie vanop afstand heel eenvoudig te organiseren valt.

HOE GAAN WE TE WERK?

1. U maakt een afspraak.
2. U ontvangt een e-mail met de inbelgegevens voor het videogesprek.
3. Wilt u een gesprek via computer of laptop?

Dan hoeft u geen specifieke applicatie te downloaden. U bent er helemaal klaar voor. Kiest u voor een tablet of smartphone? Download en installeer dan de applicatie Lifesize, die u vindt in de app store van uw apparaat. U kunt als gast deelnemen en hoeft geen account aan te maken.

4. Bel op het afgesproken tijdstip in en het videogesprek begint.

Als een fysieke vergadering nodig is, wordt gezorgd voor inachtnaam van alle hygiënemaatregelen (social distancing, ontsmettingsgels en mondkmaskers).

Aarzel dus niet om contact met ons op te nemen.



Marlex Wedstrijd

Tel het aantal keer dat het woord 'corona' (apart of samengesteld) voorkomt in deze Marlex Coronakrant en win een leuke attentie!

Stuur jouw gevonden aantal, samen met je naam en adres door naar advocatenkantoor@marlex.be vóór 31 mei en wie weet, krijg je van ons een cadeautje in de bus.



marlex cv
dirk martensstraat 23
8200 brugge
advocatenkantoor@marlex.be

marlex.be
t +32 050 83 20 38
f +32 050 83 20 36
btw be 0543.374.105